

eman ta zabal zazu



Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea

# PROGRAMA DE ACTIVIDADES CURSO 2020-2021

[www.ehu.es](http://www.ehu.es)





**GARAPEN IRAUNKORRERAKO HELBURUAK**

- |  |   |  |  |  |   |
|--|---|--|--|--|---|
| <b>1</b><br>POBREZIA<br>DESADERTZEZA                         | <b>2</b><br>GOSERIK<br>EZ IZATEA                    | <b>3</b><br>OSASUNA ETA<br>ONGIZATEA                     | <b>4</b><br>KALITATE ONEKO<br>HEZKUNTZA                  | <b>5</b><br>GENERO-<br>BERDINTASUNA                  | <b>6</b><br>EDATERKO LURRA<br>ETA SANEAMENDUA       |
| <b>7</b><br>ENERGIA<br>ESKURAGAILARBIETA<br>EZ-IRITSIZABILEA | <b>8</b><br>LAN DUNIA ETA<br>HAZKUNDE<br>EKONOMIKOA | <b>9</b><br>INDUSTRIA,<br>BERRIKUNTZA ETA<br>AZPEGITURRA | <b>10</b><br>DESBERDINTASUNAK<br>MURRIZTEA               | <b>11</b><br>HIRI ETA<br>KOHIBUNTATE<br>IRAGINKORRAK | <b>12</b><br>EKORZPEN ETA<br>KONTSUMO<br>ARdurATSUA |
| <b>13</b><br>KLIMA BABESTEO<br>EKINTZA                       | <b>14</b><br>UR ETARDU<br>BIZITZA                   | <b>15</b><br>LEHORREKO<br>BIZITZA                        | <b>16</b><br>BAKEA, JUSTIZIA<br>ETA INSTITUZIO<br>SANOAK | <b>17</b><br>ITUNAK,<br>HELBURUAK<br>LORTZEKO        | <b>GARAPEN<br/>IRAUNKORRERAKO<br/>HELBURUAK</b>     |

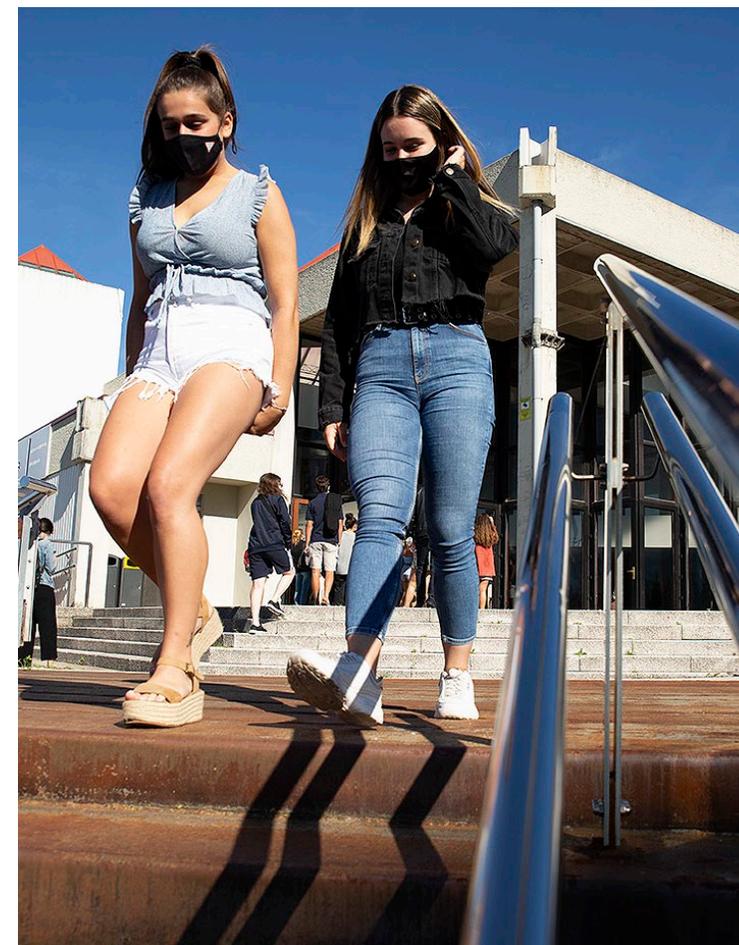
+

HIZKUNTZA  
ETA KULTUR  
ANIZTASUNA

## FORMACIÓN: OBJETIVOS

---

- Formación dual, internacional, y con metodologías docentes innovadoras.
- Creatividad, capacidad de liderazgo, emprendimiento e interculturalidad, nivel en formación práctica y en idiomas.
- Aprendizaje basado en retos dentro del consorcio ENLIGHT.
- Campus transfronterizo Euskampus-Bordeaux, Erasmus Mundus y Red Latinoamericana de Posgrados.
- Docencia en euskera de grado y posgrado.
- Docencia en una tercera lengua a nivel de grado y posgrado.
- Formación continua.
- Innovación educativa de evidencia contrastada.



## FORMACIÓN: OBJETIVOS

---

- Trabajos Fin de Grado (TFG) y Trabajos Fin de Master (TFM) en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Movilidad internacional.
- Empleabilidad del estudiantado.
- Actividad emprendedora comprometida con los ODS.
- Red aulas universidad-empresa.



## FORMACIÓN: ACCIONES

---

- Apoyar a los centros en la obtención de la mención dual y/o de la mención internacional para sus titulaciones, y en la implementación de metodologías docentes activas.
- Aumentar el número de centros con acreditación institucional.
- Intensificar la oferta al profesorado de formación relacionada con la promoción en el alumnado de la adquisición de competencias transversales en creatividad, capacidad de liderazgo, emprendimiento e interculturalidad.
- Llevar a cabo un análisis específico de los resultados de la primera convocatoria IKD i<sup>3</sup> Laborategia, para detectar puntos fuertes y posibles áreas de mejora y/o crecimiento.



## FORMACIÓN: ACCIONES

---

- Conocer la posible contribución de los TFG y TFM a los ODS.
  - Continuar con el desarrollo del III Plan Director del Euskera 2018-2022, impulsando la elaboración, adecuación y divulgación de material docente así como la realización de trabajos fin de grado (TFG) y máster (TFM), en euskera.
  - Iniciar el proceso para la definición del II Plan de Posgrado.
  - Diseñar las bases para una estrategia de impulso a la formación continua y a la formación online y en euskara.
  - Consolidar el programa Buddy para acoger al alumnado visitante y organizar sesiones de acogida y orientación para el mismo.
-

## INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO: OBJETIVOS

---

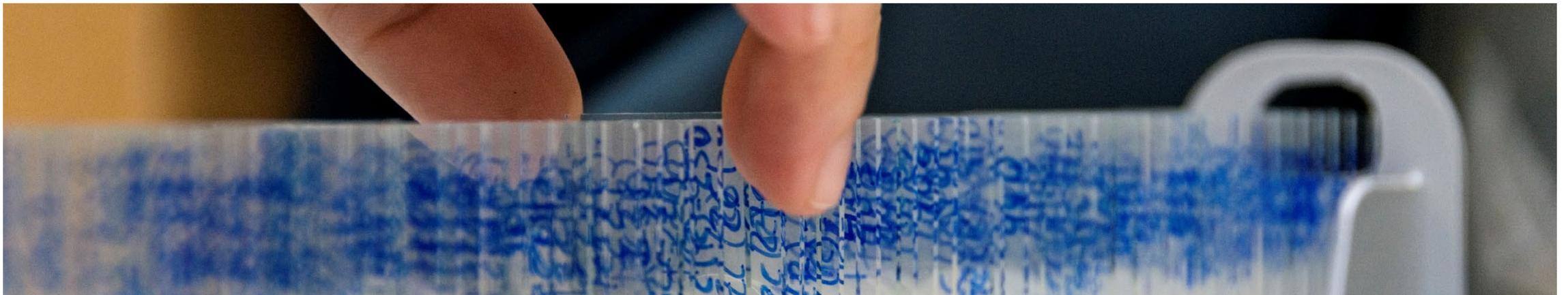
- Il Plan de Investigación y elaboración de uno nuevo.
- Investigación de excelencia en todas las áreas de conocimiento.
- Investigación en áreas con escasez de grupos de investigación o escasa tradición.
- Apoyo a los grupos emergentes y a investigadoras e investigadores noveles.
- Colaboraciones interdisciplinares.
- Plan EHUagenda 2030.
- Valor añadido del doctorado en el sector socioeconómico y cultural.
- Presencia del euskera en investigación, transferencia y divulgación.
- Infraestructuras de apoyo a la investigación.
- Contratos con empresas con retorno para la universidad.



## INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO: ACCIONES

---

- Establecer incentivos para la incorporación de doctoras y doctores no noveles a grupos de investigación consolidados o emergentes.
- Incentivar el acceso al liderazgo de proyectos de investigación de nuevas investigadoras y nuevos investigadores.
- Visibilizar y aumentar la investigación, la formación multidisciplinar y la divulgación en relación con ODS.
- Aumentar la visibilidad de aquellas áreas ligadas con retos en las que somos referencia internacional, como en el objetivo ODS14, de conservación del mar.



## INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO: ACCIONES

---

- Fomentar la búsqueda de oportunidades para que las investigadoras y los investigadores participen en proyectos multidisciplinares en convocatorias diversas.
  - Estrechar las relaciones con entidades externas con el objeto de firmar convenios de colaboración para la realización de tesis doctorales, impulsando las tesis en euskara.
  - Aumentar las jornadas y foros de divulgación, especialmente en euskara.
-

## CULTURA Y SOCIEDAD: OBJETIVOS

---

- Estrategia comunicativa y mediática eficaz.
  - EHUGune, actividades en los tres campus.
  - Red EHUalumni, y programas Mentoring, Embajador y Cicerone.
  - Difusión y captación de estudiantes en grados y posgrados.
  - Igualdad de género.
  - Relaciones institucionales internacionales (Euskadi-Aquitania y ENLIGHT).
  - Generación y transferencia de conocimiento y cultura, y de opinión informada en la sociedad vasca.
  - Menor impacto medioambiental en todas las actividades académicas
  - Colectivos en situaciones de vulnerabilidad.
  - Cantidad y calidad en el uso del euskera. Difusión internacional de la cultura vasca.
  - Vinculación entre la universidad y el tejido socioeconómico y cultural de cada territorio histórico.
- 



## CULTURA Y SOCIEDAD: ACCIONES

---

- Realizar actividades para conmemorar el quinto aniversario de la creación de EHUalumni.
- Impulsar la actividad OrientaTU dirigida al personal orientador de Educación Secundaria.
- Diseñar, en colaboración con los centros de secundaria, un programa para fomentar las vocaciones STEM entre las mujeres, con la participación de mujeres profesionales y científicas de ese ámbito.
- Elaborar un protocolo de actuación en casos de transexualidad, transgeneridad e intersexualidad.
- Crear un grupo de trabajo y discusión que fije las líneas y directrices preferentes de creación y difusión de la cultura en la UPV/EHU y promueva la realización de actividades culturales.



## CULTURA Y SOCIEDAD: ACCIONES

---

- Incentivar el uso de medios online en vez de documentación impresa y fomentar el uso de transporte público saludable con menores tasas de emisión de CO2.
- Promover la participación del alumnado extranjero en los cursos de euskera e impulsar la obtención del certificado Bikain.
- Realizar encuentros en el marco del consorcio ENLIGHT.



## PERSONAS: OBJETIVOS

---

- Planificación plurianual en los departamentos y en las unidades organizativas y académicas.
- Carrera profesional perfilando puestos permanentes y atractivos.
- Acompañamiento en el inicio de la carrera laboral.
- Formación para la era de la transformación digital.
- Planes que mejoren la vida laboral.
- Uso normalizado del euskera en todas las actividades universitarias. Conocimiento de lenguas no oficiales (inglés).
- Contribución a los ODS como criterio transversal.



## PERSONAS: OBJETIVOS

---

- Proyectos colectivos y espacios de encuentro, de debate y de aportación conjunta.
- Reconocimiento y agradecimiento de la labor realizada.
- Sentimiento de identidad. Entornos humanos colaborativos e integradores.
- Respuesta a las necesidades diversas del alumnado.



## PERSONAS: ACCIONES

---

- Iniciar la revisión de los criterios de la nueva plantilla de referencia del PAS para adecuarlos a la situación actual.
  - Elaborar un plan de plantilla específico del PDI de los departamentos atendiendo, a sus necesidades docentes y de investigación y su proyección en el medio plazo.
  - Renovar el Reglamento de Bolsas de PDI, para adecuarlo a las circunstancias actuales y a las necesidades de los diferentes departamentos y agilizar los procesos de evaluación de las personas candidatas y la gestión de las listas resultantes.
  - Resolver las ofertas de empleo de las OPE de 2016 y 2017 del PAS.
  - Establecer las bases de un plan de vigilancia de la salud individual y colectiva, con especial atención a las personas especialmente vulnerables y a la prevención de accidentes y de enfermedades.
  - Definir la nueva arquitectura software hacia la que van a evolucionar las aplicaciones informáticas que dan soporte a los procesos de gestión que utilizan con más frecuencia los diferentes colectivos universitarios.
  - Apoyar a las personas con necesidades educativas especiales tanto en su incorporación a la universidad como durante su vida académica.
-

## GOBERNANZA Y RECURSOS: OBJETIVOS

---

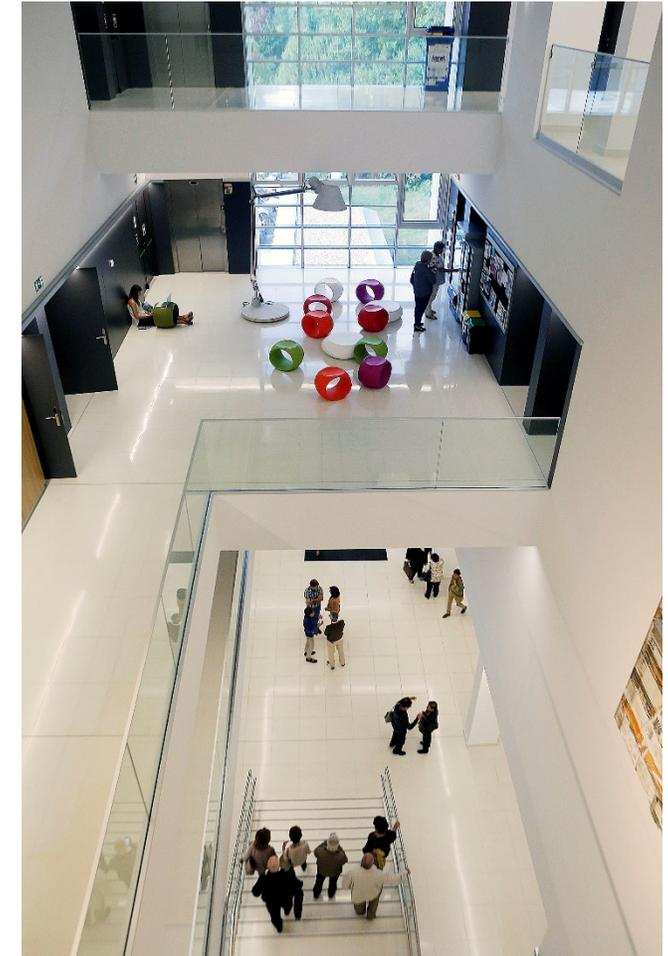
- Participación de todos los colectivos universitarios en las estrategias de gobernanza.
- Ejecución eficiente del Plan Universitario 2019-2022. Negociación del Plan Universitario 2023-2026.
- Mejora de la financiación pública y privada.
- Contabilidad analítica para orientar la toma de decisiones estratégicas.
- Comunicación ágil de las medidas reglamentarias adoptadas.
- Reducción de normas.
- Administración electrónica, simplificación y agilidad en trámites administrativos.
- Aplicaciones informáticas.



## GOBERNANZA Y RECURSOS: OBJETIVOS

---

- Unidad de datos de la UPV/EHU.
- Acompañamiento a centros y departamentos en sus procesos de reorganización.
- Plan de Infraestructuras con mantenimiento preventivo.



## GOBERNANZA Y RECURSOS: ACCIONES

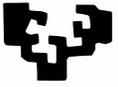
---

- Mantener reuniones periódicas con los diferentes colectivos de la comunidad universitaria.
  - Constituir un grupo de trabajo que estudie la elaboración de un código ético para la universidad.
  - Elaborar un borrador de reforma de los Estatutos de la universidad, para ajustar mejor la representatividad del colectivo de PDI doctor no permanente en los respectivos órganos de representación.
  - Establecer las bases de un Plan de Infraestructuras de los edificios de la UPV/EHU.
  - Crear la unidad de datos y definir su estructura y el plan de trabajo para unificar los datos de los indicadores.
  - Poner en marcha la licitación y la autorización de obras de la futura Facultad de Medicina y Enfermería. Crear el equipo de trabajo para el diseño de la fase II del edificio Joxe Mari Korta.
  - Desarrollar el plan de intervención de reformas, mejoras y adecuaciones en los centros del campus.
-



**ELKARLANEAN  
GARATUKO DUGU!**

eman ta zabal zazu



Universidad  
del País Vasco

Euskal Herriko  
Unibertsitatea

**ESKERRIK ASKO!**